

គឺថ្ងៃទី 3/2553

ថ្ងៃទី 25 មីនាំគ្រែ 2553 (ទី១) ០៩.៣០ ន.

នូវការចេញផ្តល់នូវការសង្គមអនុញ្ញាតនៃការអនុវត្តន៍យកឈប់ (ក្រុង ៣)

ឯកសារប្រជុំ

1. លោកស្រី	កំពើវិមិត្ត រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ទីនាយករដ្ឋមន្ត្រី
2. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
3. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
4. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
5. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
6. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
7. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
8. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
9. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
10. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
11. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
12. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
13. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
14. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
15. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
16. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
17. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស
18. លោកស្រី	កំពើទំនាក់ទំនង រក្សាសាធារណ៍ជាពេរិក	ក្រសួងបរិទេស

ឯកសារប្រជុំ

1. លោកស្រី	ឯកសារប្រជុំ	ឯកសារប្រជុំ
2. លោកស្រី	ឯកសារប្រជុំ	ឯកសារប្រជុំ

ឯកសារប្រជុំ

ឯកសារប្រជុំ

ឯកសារប្រជុំ

เริ่มประชุมเวลา 09.30 น.

เมื่อคราวมีการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๓ ค.ร.ช. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ กล่าวโดยย่อว่า  
รักษาการผู้อำนวยการและผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ประชุมคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามอาชญากรรมชั้นนำด้วยเทคโนโลยี  
และคำแนะนำในการป้องกันและปราบปรามตามระเบียบฯ ดังต่อไปนี้

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

เนื่องจากผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ ติดราชการจึงมอบหมายให้ผู้ว่าราชการจังหวัดแพร่ เป็นประธานในการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ. ครั้งที่ 2/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ 2/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อทราบ (ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ 5.1 เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากภาระปฎิบัติงาน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากภาระปฎิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ลาออกจากภาระปฎิบัติงาน ตามภารกิจ เพื่อไปประกอบอาชีพอื่น ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๔. เทศบาลตำบลซ้อเย ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากภาระปฎิบัติงาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ลาออกจากภาระปฎิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประจำตัวที่บ้าน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓ เป็นต้นไป

๕. เทศบาลตำบลร่องกรวง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากภาระปฎิบัติงาน ดังนี้  
๓.๑. นางอังคณา สมบูรณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก ลาออกจากภาระปฎิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประจำตัวที่บ้าน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

๓.๒. น.ส. จันจิรา ถินสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ลาออกจากภาระปฎิบัติงาน เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อไปประจำตัวที่บ้าน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๓ มาตราฐานที่จะปฏิบัติงานจ้าง

๙๙/๔ ๙๙/๕๔ ๙๙/๕๕

- ๓ -

**ประกาศ ก.ท.จ.แพร์ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน ภาคลงโทษทาง  
วินัยการให้ออกจากราชการ ภาคอุทธรณ์ และการรื้อฟื้นข้อพนักงานเทศบาล**

ข้อ ๓๔ ข้อ ๑๖๔

ดูแลส่งต่อไปยังหน่วยที่มีอำนาจพิจารณา

**มติที่ประชุม เห็นชอบ**

**ระเบียบวาระที่ 5.2 เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง**

**ข้อที่ ๗ บริษัท**

๑. เทศบาลตำบลทุ่งไฮ้ ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้อำนวยการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลทุ่งไฮ้ ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน 3 ตำแหน่ง ดังนี้

- น.ส.กาญจนा วรรินทร์ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี สังกัดกองคลัง อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555
- น.ส.จันจิรา อินสุข ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา อัตราเงินเดือน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555
- นางอังคณา สมุทรเพ็ชร ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สังกัด กองการศึกษา อัตราเงินเดือน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555

๒. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้อำนวยการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลเด่นชัย ลงวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน ๑ ตำแหน่ง รายนายสุริยา เสนนธรรม ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ศูนย์เยาวชน สังกัด กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555

๓. เทศบาลตำบลร้องกว้าง ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้อำนวยการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร้องกว้าง ลงวันที่ 27 พฤษภาคม 2552 จำนวน ๒ ตำแหน่ง ได้แก่

- น.ส.ศรุตา ทิพย์สกุลปัญญา ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555
- น.ส.เจนจิรา ปรีร่วม ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก กองการศึกษา อัตราค่าตอบแทน 7,940 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555

๔. เทศบาลตำบลร้องกว้าง ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้อำนวยการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลร้องกว้าง ลงวันที่ ๖ พฤษภาคม 2552 จำนวน ๑ ตำแหน่ง ราย น.ส.มนีรัตน์ กันนา ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าตอบแทน 5,760 บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555

๕. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบให้บัญชีผู้อำนวยการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลแม่คำมี ลงวันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ 2553 จำนวน ๑ ตำแหน่ง ราย น.ส.พิชญาภรณ์ ณ ลำปาง ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ จัดการเงิน จำนวน ๕,๗๖๐ บาท ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน 2553– ๓๐ กันยายน 2555

6. เทศบาลตำบลสวนเขื่อน ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามกฎหมายและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประมวลกฎหมายว่าด้วยการปกครองท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ค่าตอบแทน ๔๐๐ บาท ต่อเดือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๗๙๔๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓– ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

7. เทศบาลตำบลซ้อแซะ ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ฝ่ายการสร้างและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจของเทศบาล ตามประกาศเทศบาลตำบลซ้อแซะลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

- นายโกกริพ เมืองลือ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างโยธา สังกัด กองช่าง อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓– ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

- นายสมควร พยัชรอนุ ตำแหน่ง พนักงานขับรถขยะมูลฝอย สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าตอบแทน ๕,๗๖๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๓– ๓๐ กันยายน ๒๕๕๕

### **หลักเกณฑ์และเงื่อนไข**

#### **ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง**

#### **ข้อ ๙ ข้อ ๑๖ ข้อ ๒๐**

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลดังกล่าว ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้วเห็นควรให้ความเห็นชอบ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ

#### **ระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบการใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล**

1. เทศบาลตำบลแม่คำมี ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์กรบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลำดับที่ ๕๖๐ คือ นางปานิกา หอมนวล (เดิมชื่อ นางวนิดา หอมนวล) มาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ ๑ อัตราเงินเดือน ๕,๗๖๐ บาท สังกัด กองการศึกษา ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ได้รับรองการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดกำแพงเพชร ที่ กพ ๐๐๓๗.๒/๙๘๔ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๕๓

2. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ จากบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ลำดับที่ ๑๔๖ คือ น.ส.พัชรินทร์ ถินอ่อน นามบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลในสังกัด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๑๐๐ บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่างและสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ได้รับรองการเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตาก ที่ กพ ๐๐๓๗.๒/๒ ๑๙๔ ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๒

4. เทศบาลตำบลหัวข้อ อุบัติเหตุชบดีผู้สอบแข่งขันได้ ดำเนินการเจ้าหน้าที่  
ดูแลการ ประชุม 2 จัดโดยผู้อำนวยการและผู้บริหารที่มีอำนาจตามกฎหมาย ตามมาตรา 148 คือ น.ส.วีร์สา ลีร์พูล นางสาว  
ภัณฑ์สิริ ใจดี ผู้อำนวยการและผู้บริหารที่มีอำนาจตามกฎหมาย ประชุม 2 ครั้งในเดือน ก.ค. 7/100 ยกเว้น ผู้ต้อง  
กล่าวชื่อ ซึ่งเป็นกรรมการและผู้บริหารที่มีอำนาจตามกฎหมาย สำหรับการนัดประชุม การนัดประชุม  
ผู้สอบแข่งขันได้ โดยถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้ว ตามหนังสือสำเนา้งานสังเสริมการปักครอง  
ห้องถินจังหวัดตาก ที่ ตก 0037.2/ว 194 ลงวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2553

#### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2545

ข้อ 102

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ  
สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 22 กรกฎาคม 2547

ข้อ 16

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ  
สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ 31 สิงหาคม 2548

(4) ให้เพิ่มความในข้อ 14 วรรคสอง และวรรคสาม ดังต่อไปนี้

“การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เรียงลำดับที่ตามคะแนนของผู้สอบได้จากการนำไปปะน้อย  
เป็นสองลักษณะ ดังนี้

1. การเขียนบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้เขียนบัญชีไว้เท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่างจริงในประกาศ  
สอบแข่งขัน โดยเรียงตามลำดับที่จากคะแนนมากไปน้อยเท่ากับจำนวนตำแหน่งที่ว่าง

2. เมื่อเขียนบัญชีตามจำนวนที่ว่างจริงในประกาศสอบแข่งขันแล้ว ผู้สอบแข่งขันได้ที่เหลือ  
ให้เขียนบัญชีเป็นผู้สอบแข่งขันได้เรียงตามลำดับที่ในแต่ละตำแหน่งเป็นรายภาคจากคะแนนมากไปน้อย  
ตามความสมัครใจของผู้สอบแข่งขันที่แสดงความประสงค์ไว้เป็นรายภาคในขณะสอบ”

(3) ให้เพิ่มความในข้อ 16 วรรคสาม และวรรคสี่ ดังต่อไปนี้

“เมื่อได้บรรจุและแต่งตั้งไปแล้วหากมีตำแหน่งว่างให้พิจารณาบรรจุและแต่งตั้งจาก ลำดับที่  
ของผู้สมัครสอบแข่งขันเป็นรายภาคที่เทศบาลตั้งอยู่ในแต่ละภาค

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้ตามบัญชีสอบแข่งขันที่เขียนบัญชีไว้ ถูกเรียกให้มารายงานตัว  
เพื่อรับการบรรจุและแต่งตั้งในเทศบาลนี้หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น ในจังหวัด  
เดียวกันหรือต่างจังหวัดที่ขอให้บัญชีผู้สอบแข่งขัน หากผู้สอบแข่งขันได้เม้มารายงานตัวภายในระยะเวลาที่  
กำหนดหรือไม่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่เรียกให้มารายงานตัว ถือว่าผู้นั้นละลิดิ โดยให้ตัดชื่อ  
ผู้นั้นออกจากบัญชีการสอบแข่งขัน”

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การ  
สอบแข่งขัน เพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 19

ประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ 2) พ.ศ.2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

“กติกาและระเบียบด้านการบริหารงานของเทศบาลฯ ที่ได้ตราไว้ในสิ่งที่ออกโดยคณะกรรมการบริหารฯ ให้ใช้บังคับอย่างเดียว ไม่ใช่เป็นทั่วไป”

อาศัยอำนาจตามกฎหมาย อาศัยอำนาจหน้าที่ ตามที่ได้ตราไว้ใน “กติกาและระเบียบด้านการบริหารงานของเทศบาลฯ ให้ใช้บังคับอย่างเดียว” จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราไว้ดังนี้

หนังสือสำเนาแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.ท.จ. ลงวันที่ 8 เมษายน 2551 เรื่อง คำพิพากษาศาลอุปคุกของสูงสุด กรณีหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล

ด้วยศาลอุปคุกของสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขแดงที่ อ.64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เนื่องในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท. ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลอุปคุกของสูงสุด ดังนี้

- ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต
- แจ้งให้ ก.ท.จ. พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

แจ้งให้ ก.ท.จ. ภานุบุรี พิจารณาดำเนินการให้ผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลต่ำบลแก่งเสียน ตามประกาศผลการสอบแข่งขัน ลงวันที่ 10 เมษายน 2549 ได้รับสิทธิตามประกาศดังกล่าวต่อไปได้ตามที่เห็นว่าเป็นธรรม

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. ให้มีผลใช้บังคับในอนาคตโดยให้ยกเลิกข้อความเดิมเฉพาะส่วนที่กำหนดวันมีผลใช้บังคับในประกาศและให้ใช้ข้อความใหม่ว่า “ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป” แทน ซึ่งหมายถึง วันที่ประธาน ก.ท.จ. ลงนามในประกาศฉบับแรก เป็นต้นไป

- ให้มีบทเฉพาะกาลรับรองการดำเนินการสอบแข่งขันพนักงานเทศบาลโดยเทศบาลที่ได้ดำเนินการโดยถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่ใช้บังคับอยู่เดิมให้มีผลใช้บังคับได้ต่อไปนั้น

ให้ ก.ท.จ. พิจารณาเพิ่มเติมบทเฉพาะกาล ดังนี้

“ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาล หรือ ก.ท.จ. เนื่องในส่วนที่เดิมต้องห้ามขอใช้บัญชี โดยผลของมติ ก.ท. ในประชุม ก.ท. ครั้งที่ 2/2549 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 ในส่วนที่ถูกเพิกถอนและแก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลอุปคุกของสูงสุด โดยให้สามารถขอใช้บัญชีดังกล่าวไปบรรจุแต่งตั้งได้ภายใน 2 ปี นับถัดจากวันที่ ก.ท.จ. เจ้าของบัญชีหรือ ก.ท.จ. ที่เทศบาลเจ้าของบัญชีลงกัด แล้วแต่กรณี ได้ประกาศหลักเกณฑ์แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศนี้ ดังนี้ ตามที่ ๒”

## ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการ กองบัญชาการกองทัพไทย ประจำวันจังหวัดกำแพงเพชร ๕๖๔๒

### กรณีของค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร

1. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ได้ประชุมครั้งปีสมัคร

สอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ลงวันที่ 2548 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มกราคม 2549

2. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้วันที่ 2 มีนาคม 2549

3. องค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร จังหวัดกำแพงเพชร ไม่สามารถอนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่น ใช้บัญชีสอบแข่งขันไปบรรจุแต่งตั้งได้ เนื่องจากต้องห้ามตามประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549

4. ศาลปกครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2550 และคดีหมายเลขที่ อ.64-79/2551 ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2551 ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2551 ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.2549 ลงวันที่ 27 มีนาคม 2549 เนื่องในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท. ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด ดังนี้

4.5 ให้แก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

4.6 แจ้งให้ ก.ท. จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวันมีผลใช้บังคับของประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2549 โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

5. ก.จ.จ.กำแพงเพชร ได้แก้ไขประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. 2549 เมื่อวันที่ 9 กรกฎาคม 2551 ซึ่งมีผลให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่น สามารถใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ขององค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร ไปบรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ 10 กรกฎาคม 2551 เป็นต้นไป โดยมีระยะเวลาไม่เกิน 2 ปี

### กรณีเทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก

1. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ได้ประกาศรับสมัครสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล ลงวันที่ 2 ธันวาคม 2548 โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ 9 - 31 มกราคม 2549

2. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้วันที่ 30 พฤษภาคม 2549

๑๖

๓. เทศบาลเมืองตาก จังหวัดตาก ไม่สามารถอนุญาตให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการอื่น ใช้บัญชีสองฉบับข้างหน้าไปบรรจุแต่งตั้งได้ เมื่อจากต้องห้ามตามประมวล พ.ศ. ๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๙

๔. ศาลปักครองสูงสุดได้มีคำพิพากษา คดีหมายเลขดำที่ อ.423-438/2553 และคดีหมายเลขดำที่ อ.64-79/2551 ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ซึ่งอ่านคำพิพากษา เมื่อวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑ ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๙ ลงวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๔๙ เนื่องในส่วนที่กำหนดให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ โดยมีข้อสังเกตเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการของ ก.ท. ให้เป็นไปตามคำพิพากษาของศาลปักครองสูงสุด ดังนี้

๔.๗ ให้แก้ไขวัฒนธรรมให้บังคับของประกาศดังกล่าวให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

๔.๘ แจ้งให้ ก.ท.จ.พิจารณาดำเนินการแก้ไขวัฒนธรรมให้บังคับของประกาศ ก.ท.จ. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล มิให้มีผลใช้บังคับย้อนหลังไปตั้งแต่วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๙ โดยให้มีผลใช้บังคับในอนาคต

๕. ก.ท.จ.ตaka ได้แก้ไขประกาศ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๙ เมื่อวันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๕๑ ซึ่งมีผลให้เทศบาลอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อื่นหรือส่วนราชการอื่น สามารถใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของเทศบาลเมืองตาก ไปบรรจุแต่งตั้งได้ ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เป็นต้นไป โดยมีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี

#### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้ว กรณีที่เทศบาลตำบลแม่คำมี เด่นชัย และหัวยอ้อ ได้ดำเนินการขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลนั้น ขอบด้วยระเบียบและหลักเกณฑ์แล้ว ซึ่งเป็นไปตามประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ที่แก้ไขโดยคำพิพากษาของศาลปักครองสูงสุด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

#### จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๓)

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๑ เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายสงวน อินตีดีดวง ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ เป็นประธานอนุกรรมการ

๒. พัฒนาการ จังหวัดแพร่ เป็นอนุกรรมการ

๓. จ.ส.อ.ปฏิพล จอมดาว ปลัดเทศบาลตำบลวังชิ้น เป็นอนุกรรมการ

๔. ล.ศ.ฯ.บริสุทธิ์ พัฒนาชัยวัฒน์ ปลัดเทศบาลตำบลวังไทร เป็นอนุกรรมการ

จ.ส.อ.อนุรักษ์ ใจดี

๓. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่  
๓. ผู้อำนวยการ ๑๗.๙.๒๕๖๒

เป็นหน้าจอมากและเข้าใจได้  
เขียนผู้อำนวยการ

### ข้อที่๔

เทศบาลเงินเดือนประจำเดือนนี้ขออภัยล่วงเดือนและต่อไปจะดำเนินการตามที่ได้ระบุไว้ในสัญญา

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับควบ

1. เทศบาลตำแหน่งปาน ข้อความเห็นชอบให้ นางภาณี วงศ์เสนดี พนักงานเทศบาล  
สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 8,040 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับ  
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานทะเบียน ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 8,320 บาท งานและส่วนราชการเดิม  
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน  
ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. เทศบาลตำแหน่งชั้น ข้อความเห็นชอบให้ นายมนตรี ศรีมูลเรือง พนักงานเทศบาล  
สามัญ ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,260 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง ช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,360 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง  
ที่สูงขึ้น

3. เทศบาลตำแหน่งป่าเมต ข้อความเห็นชอบให้ นายณัฐวุฒิ นาตัน พนักงานเทศบาลสามัญ  
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,580 บาท สังกัด กองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมิน  
จากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่  
สูงขึ้น

4. เทศบาลตำแหน่งห้องเชิง ข้อความเห็นชอบให้ น.ส.อุษณีย์ ลิงเหล พนักงานเทศบาลสามัญ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 2 อัตราเงินเดือน 7,420 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 7,560 บาท งานและส่วนราชการเดิม  
โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

5. เทศบาลตำแหน่งครัวมี ข้อความเห็นชอบให้ นายวิชา ใจเจียบ พนักงานเทศบาลสามัญ  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานครุภาระ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัดกองช่าง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานครุภาระ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการ  
ประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 9 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งที่สูงขึ้น

บล.

6. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ประภาภรณ์ ศิริวารส พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2 อัตราเงินเดือนขั้น 7,730 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับ และตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 7,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

7. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ลักษณา เหลาเนตร พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัดกองคลัง เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

8. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นางเขมิกา ประละใจ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 3 อัตราเงินเดือน 9,660 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 9,940 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

9. เทศบาลตำบลแม่ลานนา ขอความเห็นชอบให้น.ส.จุฬารัตน์ กาลสุข พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,080 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,230 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

10. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้น.ส.กรกมล แสงอุดม พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 3 อัตราเงินเดือนขั้น 9,270 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 4 อัตราเงินเดือนขั้น 9,480 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

11. เทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้ น.ส.ปานใจ ธรรมวรรณ พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 4 อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ 5 อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและส่วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น 

12. เทศบาลตำบลลังษ์ชัน ขอความเห็นชอบให้ น.ส.เอนกนิจทรัพย์ วงศ์เสนาหา พนักงานเทศบาล รับเงินเดือน ระดับ ๔ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และตรวจสอบ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด ศูนย์ฯ  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ เนื่องด้วยศูนย์ฯ ได้แต่งตั้งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์และตรวจสอบ ระดับ ๔ เจ้าหน้าที่วิเคราะห์และตรวจสอบ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน 10,470 บาท งานและล้วนราชการเดิม เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

13. เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย ขอความเห็นชอบให้ นายชัยณรงค์ อุดคำเมี่ย พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด กองการศึกษา เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและล้วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

14. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบให้ นายดันธุ์ พอดสาร พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน 10,420 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น 10,470 บาท งานและล้วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

15. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบให้ นางกุลิสร้า เหมยบัน พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๔ อัตราเงินเดือน 10,190 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือนขั้น 10,190 บาท งานและล้วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากผู้บังคับบัญชา เมื่อวันที่ 3 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนอกรอบดับควบ

1. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความเห็นชอบให้ นางศรีรัตน์ จิราพงษ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๔ อัตราเงินเดือนขั้น 11,390 บาท สังกัด กองคลัง เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน 11,650 บาท งานและล้วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 12 กุมภาพันธ์ 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อน และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

2. เทศบาลตำบลหุ่งโข้ง ขอความเห็นชอบให้ น.ส.จิราพัชร จักรกิจ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๕ อัตราเงินเดือน 12,220 บาท สังกัด สำนักปลัดเทศบาล เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชน ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน 12,530 บาท งานและล้วนราชการเดิม โดยได้ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานฯ เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2553 เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

### เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล

1. เทศบาลตำบลสอง ขอความอนุเคราะห์เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งฯ ดังนี้

โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

1.1. น.ส. จิตาภา คงลีบสอง พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6 (นักบริหารงานทั่วไป 6) อัตราเงินเดือน 21,820 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป 7) อัตราเงินเดือน 22,860 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

1.2. น.ส. ญาณิศา คำเขียว พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข 6) อัตราเงินเดือน 19,790 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 7 (นักบริหารงานสาธารณสุข 7) อัตราเงินเดือน 20,670 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

1.3. นายพงษ์ศักดิ์ ปัทมาภรณ์พงศ์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 23,100 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ กองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 24,250 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

2. เทศบาลตำบลหัวขัยหม้าย ขอความอนุเคราะห์เห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหัวขัยหม้าย ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นายเวรัม ชุมวี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองช่าง ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 17,560 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับ 7 (นักบริหารงานช่าง 7) อัตราเงินเดือน 18,040 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

3. เทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่คำเมี่ย ลงวันที่ 3 มีนาคม 2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งนางศุภามาส อุ่นศิริ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ 6 (นักบริหารงานการคลัง 6) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานการคลัง 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

4. เทศบาลตำบลช่อเมือง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง  
“ผู้ช่วยศรีบุญเรือง” สำหรับตำแหน่งนี้เป็นรายเดือน ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความสงบเรียบร้อย พ.ศ. ๒๕๖๒  
ศก.๔๑(สี่อูบ)และแต่งตั้งนายสุรัตน์ ศรีบุญเรือง ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ผู้ช่วยศรีบุญเรือง ประจำวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓  
นักบริหารงานภาครดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๘๐ บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานภาครดับ ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗  
(นักบริหารงานภาครดับ ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๑๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5. เทศบาลตำบลแม่หลาຍ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งผู้บริหาร ตามประกาศของเทศบาลตำบลแม่หลาຍ ลงวันที่ ๒ มีนาคม  
๒๕๕๓ โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

5.1. ส.ต.ท.กฤตชัย ธรรมนภา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖  
ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑  
ตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗  
(นักบริหารงานเทศบาล ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5.2. น.ส.อวีวรรณ จันทร์กา พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๔๘๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5.3 นางเนาวลักษณ์ ไชยทิศ พนักงานเทศบาลสามัญ ตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖  
(นักบริหารงานภาครดับ ๖) อัตราเงินเดือน ๒๐,๑๘๐ บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานภาครดับ ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗  
(นักบริหารงานภาครดับ ๗) อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๑๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

5.4. นายพนม อุดคำมี พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้ากองซ่้าง ระดับ ๖  
(นักบริหารงานซ่้าง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๘,๒๘๐ บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ ๑ ตำแหน่ง<sup>๑</sup>  
ผู้อำนวยการกองซ่้าง ระดับ ๗ (นักบริหารงานซ่้าง ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองซ่้าง ระดับ ๗  
(นักบริหารงานซ่้าง ๗) อัตราเงินเดือน ๑๘,๙๑๐ บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติ  
ครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

๙

6. เทศบาลตำบลหัวข้อ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ต่องหนึ่งในระดับชั้นสูงขึ้นส่วนราชการ ตามประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาฟ้องแพลท์ช้อต ลงวันที่ 2 มีนาคม  
2553 โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง พล.ท.ก.ช.ร. จ.เชียงใหม่ ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าภาระนักปลัดเทศบาล ระดับ 6  
ระดับ 6 (นักบริหารงานภาครุ่ง ๖) อัตราเงินเดือน 16,840 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง  
ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นักบริหารงานภาครุ่ง 7) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ 7 (นัก  
บริหารงานภาครุ่ง 7) อัตราเงินเดือน 17,150 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

7. เทศบาลตำบลสูงเม่น ขอความขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้  
ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลสูงเม่น ลงวันที่ 2 มีนาคม 2553  
โดยขอเลื่อนและแต่งตั้ง นางสาวภรณ์ สิทธิวุฒิ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ 6  
(นักบริหารงานทั่วไป ๖) อัตราเงินเดือน 20,590 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้า  
สำนักปลัดเทศบาล ระดับ 7 (เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ๗) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล  
ระดับ 7 (นักบริหารงานทั่วไป ๗) อัตราเงินเดือน 21,540 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มี  
คุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

8. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรง  
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ตามประกาศของเทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ลงวันที่ 3 มีนาคม 2553  
โดยขอเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ดังนี้

8.1. นายสิทธิพร อินขัตย์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง สันทนาการ ระดับ 6 ว สังกัดกอง  
การศึกษา อัตราเงินเดือน 18,280 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการสอบคัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้ากอง  
การศึกษา ระดับ 6 (นักบริหารงานการศึกษา ๖) ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ 6  
(นักบริหารงานการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน 18,280 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าว  
เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

8.2. น.ส.กันย์นิพา แก้ววิเชียร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นักวิชาการส่งเสริม  
สุขภาพ ระดับ 6 ว สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราเงินเดือน 13,610 บาท โดยเป็นผู้ฝ่ายการสอบ  
คัดเลือก ลำดับที่ 1 ตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖)  
ให้ดำรงตำแหน่ง หัวหน้ากองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ 6 (นักบริหารงานสาธารณสุข ๖) อัตรา  
เงินเดือน 13,610 บาท ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง และบุคคลดังกล่าวเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนที่เลื่อนและแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.เพร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล

ข้อ 179 ข้อ 180 ข้อ 182 ข้อ 183 ข้อ 184 ข้อ 189

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเพื่อพิจารณาการขอเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นแล้วในคราวประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ครั้งที่ ๓/๒๕๕๓ เมื่อวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๕๓ โดยมีมติ  
เห็นชอบให้พนักงานเทศบาลตั้งแต่ล่างสุดเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นได้

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติประชุม      เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล

### เรื่องเดิม

ก.ท.จ.แพร่ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๕๑ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๕๑ เห็นชอบกำหนด  
วงรอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๒ ภายในเดือนมีนาคม

ครั้งที่ ๓ ภายในเดือนมิถุนายน

ครั้งที่ ๔ ภายในเดือนกันยายน

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
และกรอบพนักงานจ้าง ๔ ปี ของเทศบาล ดังนี้

- |                                |                            |                            |
|--------------------------------|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายศักดา ภู่พลับ            | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.แพร่ | เป็นประธานอนุกรรมการ       |
| ๒. ปลัดจังหวัดแพร่             |                            | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๓. นายไชคชัย พนมสวญ            | นายกเทศมนตรีเมืองแพร่      | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๔. นางอรอนงค์ นันทะเดชา        | ปลัดเทศบาลตำบลสอง          | เป็นอนุกรรมการ             |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดแพร่         |                            | เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ |
| ๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.แพร่ |                            | เป็นผู้ช่วยเลขานุการ       |

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในพื้นที่จังหวัดแพร่ ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงกรอบอัตรากำลังพนักงานจ้าง ๔ ปี  
ในรอบเดือนมีนาคม ๒๕๕๓ ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลลุ่งโี้สั่ง ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คงงานทั่วไป  
ปฏิบัติหน้าที่ส่งเสริมการท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓
๒. เทศบาลตำบลหัวข้ออ้อ ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๓ อัตรา<sup>ใหม่</sup> พ.ศ. ๒๕๓๓ ดังนี้

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน สังกัดกองการศึกษา จำนวน

๑ ตำแหน่ง

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล ตั้งก่อตั้งผู้ปฏิบัติเทศบาล จำนวน

๑ ตำแหน่ง

... ต่อหน้า ...

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างเยรา สังกัดกองช่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๓. เทศบาลตำบลแม่จ้ำ จดประสงค์เบิกจ่ายเงินเดือนพนักงานทั่วไป ประจำ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑ อัตรา ให้แก่ครัว ใจดี รุ่งเรือง ตั้งแต่วันที่ ๑๙๖๔ ถึงวันที่ ๑๘๖๕

ภาระวิธี : กองบัญชีที่๗๖๔ ลังกัดกองบัญชีชั้นผู้ช่วยและสื่อสารสัมภาระ จำนวน ๑ อัตรา ให้แก่ครัว ใจดี รุ่งเรือง ตั้งแต่วันที่ ๑๙๖๔ ถึงวันที่ ๑๘๖๕

- นายเหียงบุญทอง อุ่น ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวนและบริการสาธารณสุข) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ้ำ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน

- นายบดินทร์ ประภูลิน ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ตกแต่งสวนและบริการสาธารณสุข) มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ้ำ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน

- นายพุทธ์ ปันสุวนทร์ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ มีหนังสือรับรองการปฏิบัติงานจากเทศบาลตำบลแม่จ้ำ มาแล้วเป็นเวลา 5 ปี 4 เดือน

๔. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา สังกัดสำนักปลัดเทศบาล ในปีงบประมาณ ๒๕๕๓

๕. เทศบาลตำบลช่อแซ ขอปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ดังนี้

- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัดกองการประปา เป็นตำแหน่งผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองการประปา เป็น พนักงาน - จ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สังกัดกองการประปา จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งพนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดกองการประปา เป็น ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

- ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สังกัดกองการประปา เป็น ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัดกองการศึกษา จำนวน ๑ อัตรา

หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพรี่ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อ ๗ ข้อ ๑๖

หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๖๗๗ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๔๗ แจ้งมติ

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

ให้ปรับปรุงค่าตอบแทน(ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไปจากอัตราเดือนละ 4,230 บาท เป็นอัตราเดือนละ 4,640 บาท (ปัจจุบัน 5,080 บาท) และกำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๘ ตำแหน่ง สามารถกำหนดให้เป็นลักษณะงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ หากเทศบาล

ເຫັນໄວ້ເປົ້າໃນຜູ້ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສະກຳດັບແລະທັກຂະໜາດເນັດນີ້ໃຫ້ປະປົງບົດຕົມາແລ້ວໄມ້ຕໍ່ກວ່າ 5 ປີ ດີຍມີໜັງສືອ້ວປະກາດ  
ທັກຂະໜາດຕີ່ຈະຫຼືກຳນະໂຍດທີ່ໄດ້ປະປົງຕົດຈາກພ້າຍແວນທີ່ຂອນໄຊເຈົ້າຕົມແລ້ວ ແລະຢູ່ນີ້ໃຫຍ່ຈະຫຼືກຳນະໂຍດ  
ເລື່ອນີ້ແລ້ວຢູ່ນີ້ແມ່ນເວັບແວນທີ່ຈະໄດ້ເກີດໄດ້ຕົດກາວຍບອນໃໝ່ທຸກຄົວເວັບແວນທີ່ຈະຫຼືກຳນະໂຍດ  
ຄວາມສະກຳດັບແລະຜູ້ມີທັກຂະໜາດ ເກີດ

#### ໆ

ສຳຫັບລັກຜະນະການຂອງພັນການຈຳຈັງທີ່ໄປຂຶ້ນອອກແນ້ນຈາກທີ່ກຳຫັດ ທາກເທສະບາລເຫັນວ່າ  
ເປັນຜູ້ມີຄວາມຮູ້ຄວາມສະກຳດັບແລະທັກຂະໜາດໃນນັດນີ້ໃຫ້ປະປົງບົດຕົມາແລ້ວໄມ້ຕໍ່ກວ່າ 5 ປີ ແລະຈະກຳທະເດືອ້ເປັນຕິດຫັນ  
ພັນການຈຳຈັງຕາມກາງກີຈ (ຜູ້ມີທັກຂະໜາດ) ດົນໃຫ້ໄດ້ຮັບອົດຕາຄ່າຕອບແນນ (ຄ່າຈຳຈັງ) 5,260 ບາທ (ປັດຈຸບັນ 5,760 ບາທ)  
ຕ້ອງໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກຄະກຽມການພັນການເທສະບາລ (ກ.ທ.ຈ.) ກ່ອນ ຮີ້ອຫາກກຳຫັດໃຫ້ໄດ້ຮັບອົດຕາ  
ຄ່າຕອບແນນ (ຄ່າຈຳຈັງ) ສູງກວ່າ 5,260 ບາທ (ປັດຈຸບັນ 5,760 ບາທ) ຕ້ອງໄດ້ຮັບຄວາມເຫັນຂອບຈາກ ຄະກຽມການ  
ພັນການເທສະບາລ (ກ.ທ.ຈ.) ກ່ອນ

ຄະນະອນຸກຽມການຕະຫຼາດສອບການຈັດທຳແລະປັບປຸງກຽມການອັດຕາກຳລັງພັນການຈຳຈັງ  
4 ປີ ຂອງເທສະບາລ ໄດ້ປະໜຸມເພື່ອພິຈາລະນາແລ້ວ ໃນການປະໜຸມຄະນະອນຸກຽມການ ພ ຄັ້ງທີ່ 1/2553  
ເມື່ອວັນທີ 18 ມີນາມ 2553 ມີມີເຫັນສອບການປັບປຸງກຽມການອັດຕາກຳລັງພັນການຈຳຈັງ 4 ປີ  
ຕາມທີ່ເທສະບາລໄດ້ຂອງຄວາມເຫັນສອບ ຍາກເວັນດັ່ງນີ້

1. ເທສະບາລຕຳບລຸ່ມເຫັນ ຕຳແໜ່ງຄົນງານທີ່ໄປ (ປະປົງທັນທີ່ສ່ວນເສີມການທ່ອງເຫິຍ)  
ເນື້ອຈາກປົມມານຈານແລະຄຸນກາພາງນາຍັງໄມ່ເພີ່ມພອແລະເໝາະສົງຂົາດຕ້ອງກຳຫັດຕຳແໜ່ງ  
ພັນການຈຳຈັງເພີ່ມ

2. ເທສະບາລຕຳບລ້ວຍອ້ອ ຕຳແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍເຈົ້າພັນການພັດນາຫຼຸມຫນ ຕຳແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍ  
ເຈົ້າຫັນທີ່ບັນທຶກຂໍ້ມູນ ແລະຕຳແໜ່ງຜູ້ຂ່າຍນາຍໜ້າງໂຍດ ເນື້ອຈາກປົມມານຈານແລະຄຸນກາພາງນາຍັງໄມ່  
ເພີ່ມພອແລະເໝາະສົງຂົາດຕ້ອງກຳຫັດຕຳແໜ່ງພັນການຈຳຈັງເພີ່ມ

ຈຶ່ງນໍາເສັນທີ່ປະໜຸມເພື່ອປ່ອດພິຈາລະນາ

**ມີປະໜຸມ ເຫັນສອບຕາມມີຂອງຄະນະອນຸກຽມການ ພ**

ຮະບັບວາລະທີ 5.6. ເຮືອງ ຂອງຮັບຄວາມເຫັນສອບປັບປຸງແນວອັດຕາກຳລັງ 3 ປີ ຂອງເທສະບາລ

(ພ.ສ.2552-ພ.ສ.2554)

**ເຮືອງເດີມ**

ກ.ທ.ຈ,ແພຣ໌ ໃນການປະໜຸມ ຄັ້ງທີ່ 12/2551 ເມື່ອວັນທີ 28 ພັດຈິກຍັນ 2551 ເຫັນສອບກຳຫັດ  
ວຽກຂອບການປັບປຸງແນວອັດຕາກຳລັງ 3 ປີ ແລະກອບພັນການຈຳຈັງ 4 ປີ ດັ່ງນີ້

ຄັ້ງທີ່ 1 ກາຍໃນເດືອນພັດຈິກ

ຄັ້ງທີ່ 2 ກາຍໃນເດືອນມີນາມ

ຄັ້ງທີ່ 3 ກາຍໃນເດືອນມີນາມ

ຄັ້ງທີ່ 4 ກາຍໃນເດືອນມີນາມ

และเห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี และก่อไปเป็นปีๆ จำนวน ๔ ปี ๑๐๖๘๒๕๖๗ ดังนี้

๑. นายศักดิ์ ภูษิต	ผู้ช่วยครุณย์ วันวิชัย ประปะรักษานนท์ อดุลย์กุล
๒. ปลัดจังหวัดเพชรบุรี	เป็นอนุกรรมการ
๓. นายโชคชัย พนมขวัญ	นายกเทศมนตรีเมืองเพชรบุรี เป็นอนุกรรมการ
๔. นางอรอนงค์ นันทะเดชา	ปลัดเทศบาลตำบลสอง  เป็นอนุกรรมการ
๕. ห้องกิจจังหวัดเพชรบุรี	เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ.เพชรบุรี	เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลในเขตพื้นที่จังหวัดเพชรบุรี ได้ขอความเห็นชอบปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ. 2552 - พ.ศ. 2554) ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลลังชิ้น ขอปรับขยายระดับตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง 01-0101-001 เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๒. เทศบาลตำบลบ้านปิน ขอปรับขยายระดับตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานเทศบาล ๖) เลขที่ตำแหน่ง 00-0101-002 เป็นตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๓. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๔. เทศบาลตำบลแม่จี้วะ ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง ปรับเกลี่ยระดับตำแหน่ง และกำหนดตำแหน่ง รวม ๓ ตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑. ปรับขยายตำแหน่ง หัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานคลัง ๖) เลขที่ตำแหน่ง 04-0103-001 เป็นตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง ระดับ ๗ (นักบริหารงานการคลัง ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

๔.๒. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ๓-๕/๖๒ เลขที่ตำแหน่ง 06-0406-001 กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เป็นตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓-๕/๖๒ เลขที่ตำแหน่ง 06-0413-001 สังกัดเดิม

๔.๓. กำหนดตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ ๓-๕/๖๒ เลขที่ตำแหน่ง 04-0311-001 กองคลัง

๕. เทศบาลตำบลป่าเมต ขอความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่ง และปรับเกลี่ยระดับตำแหน่ง รวม ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๕.๑. ปรับขยายตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๖ (นักบริหารงานทั่วไป ๖) เลขที่ตำแหน่ง 00-0102-001 เป็นตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานทั่วไป ๗) เลขที่ตำแหน่งและสังกัดเดิม

5.2. ปรับเกลี่ยตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0211-003  
ชื่อเดิม ภูดิษฐ์ ใจดี ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0211-003 กองคลัง

6. เทศบาลตำบลแม่ปาน จังหวัดเชียงใหม่ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน 2 ตำแหน่ง ดังนี้

6.1. ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0306-001  
กองคลัง จำนวน 1 ตำแหน่ง

6.2. ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 08-0212-003  
กองการศึกษา จำนวน 1 ตำแหน่ง

7. เทศบาลตำบลล้อองกวาว ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 04-0309-002 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าหน้าที่  
จัดเก็บรายได้ ระดับ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-002 สังกัดกองคลัง

8. เทศบาลตำบลหัวขัยม้าย ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง  
เจ้าหน้าที่พัสดุ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 04-0312-001 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ 2-4/5 เลขที่  
ตำแหน่ง 04-0313-001 สังกัดกองคลัง

9. เทศบาลตำบลเวียงต้า ขอความเห็นชอบปรับเกลี่ยตำแหน่งพนักงานเทศบาล ดังนี้  
- ตำแหน่ง ช่างโยธา 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 05-0507-001 สังกัดกองช่าง เป็นตำแหน่ง  
นายช่างโยธา 2-4/5 เลขที่ตำแหน่ง 05-0508-002 สังกัดเดิม

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 01-0211-001 สังกัดสำนักปลัดเทศบาล เป็น  
ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ 1-3/4 เลขที่ตำแหน่ง 08-0211-001 สังกัดกองการศึกษา

- ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ เลขที่ตำแหน่ง 04-0308-001 สังกัด กองคลัง เป็นตำแหน่ง  
เจ้าพนักงานธุรการ เลขที่ตำแหน่ง 04-0201-001 สังกัดเดิม

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศ ก.ท.จ.แพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ  
เทศบาล

ข้อ 17 ข้อ 20 ข้อ 22

คณะกรรมการตรวจสอบการจัดทำและปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล  
ได้ประชุมเพื่อพิจารณาแล้ว ในการประชุมคณะกรรมการฯ ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 18 มีนาคม  
2553 มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง 3 ปี ของเทศบาล ตามที่เทศบาลได้  
ขอความเห็นชอบ ยกเว้นเทศบาลตำบลแม่ปานแม่จัะ ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ 3-5/6 เนื่องจากปริมาณงาน  
ยังไม่เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่

จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ติดตาม

เห็นชอบตามมติของคณะกรรมการฯ

ระเบียบวาระที่ 5.7. ขอความเห็นชอบเบี้ยบบุรุงคำแทนและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง

1. เทศบาลตำบลแม่จีวะ ขอความเห็นชอบเบี้ยบบุรุงคำแทนและแต่งตั้งบุคคลให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ระดับ 3 ให้กับนายบุญธรรม ตัวแทน จังหวัดเชียงราย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่หมายเลข 06-0211-003 สังกัดกองสวัสดิการสนับสนุนและสิ่งแวดล้อม เนื่องจากตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการ ระดับ 2 เลขที่ดำรงตำแหน่งงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางวิจิตรา โพธิพันธ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ ระดับ 2 เลขที่ดำรงตำแหน่ง เลขที่ 01-0211-003 อัตราเงินเดือนขั้น 6,800 บาท ภูมิภาคศึกษา ปวส. สาขาวิชาบัญชี ผ่านการฝึกอบรมคอมพิวเตอร์มาแล้วไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

2. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาล สามัญ โดยขอปรับปรุงตำแหน่ง ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ดำรง 04-0312-001 สังกัดกองคลัง เป็นตำแหน่ง ผู้ช่วยผู้อำนวยการพัสดุ ระดับ 3 เลขที่ดำรงงานและส่วนราชการเดิม โดยระบุตัวผู้ที่จะเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ขอปรับปรุง คือ นางนงลักษณ์ ชัยสิริ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่พัสดุ ระดับ 3 เลขที่ดำรง 04-0312-001 อัตราเงินเดือนขั้น 7,740 บาท ภูมิภาคศึกษา ปวส. (บริหารธุรกิจ สาขาวิชาคอมพิวเตอร์ธุรกิจ) ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะดำรงตำแหน่งดังกล่าวได้

#### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ 11 พฤษภาคม 2545  
ข้อ 22 ข้อ 26

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วเทศบาลตำบลแม่จีวะและร้องกวาง ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ ที่กำหนดแล้ว

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ หันนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่มีมติเห็นชอบ (วันที่ 25 มีนาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.8 เรื่อง ขอความเห็นชอบการให้พนักงานเทศบาลโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนห้องถินอื่น ข้าราชการอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

1. เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายนายพัฒนพงษ์ เทศ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับ 6) อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด กองช่าง เทศบาลตำบลร้องกวาง ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าส่วนโยธา ระดับ 6 (นักบริหารงานช่าง 6) อัตราเงินเดือน 14,690 บาท สังกัด ส่วนโยธา องค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวาง โดยเทศบาลตำบลร้องกวาง ไม่ขัดข้องที่จะให้โอน และองค์การบริหารส่วนตำบลร้องกวางยินดีรับโอน

26

**3. เทศบาลตำบลหนองม่วงไข่ ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล จ่ายเงินเดือนแก่บุคคล**

ดังนี้ครับ ประจำเดือน กันยายน จำนวน ๔๐๗๔ รายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สำหรับ อัตราภาระ เทศบาล ๔๖๓๒ บาท ประจำเดือน สิงหาคม จำนวน ๔๐๗๔ รายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สำหรับ อัตราภาระ เทศบาล ๔๖๓๒ บาท ประจำเดือน กันยายน จำนวน ๔๐๗๔ รายได้ ระดับ ๒ อัตราเงินเดือน ๗,๔๒๐ บาท สำหรับ อัตราภาระ เทศบาล ๔๖๓๒ บาท ประจำเดือน สิงหาคม โถยเทศบาลคำปฏิบัติหน่วยงาน ส่วนที่ ๑ ใน ไม้ขัดข้อที่จะให้โอน และองค์กรปกครองส่วนตำบลคำหน้ากอรุณ ยินดีรับโอน

**3. เทศบาลตำบลสอง ขอความเห็นชอบรับโอนพนักงานส่วนตำบล รายนายไกรศักดิ์ ลูทธะ ตัวแทนของ นายช่างโยธา ระดับ ๒ สังกัด ส่วนโยธา องค์กรปกครองส่วนตำบลแห่งภาฯ จำกัด ภาระ เทศบาล จำนวน ๗,๒๖๐ บาท โดยมาการะตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๒ สังกัด กองช่าง เทศบาล ตำบลสอง ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ว่าง โดยองค์กรปกครองส่วนตำบลแห่งภาฯ ไม่มีขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาล ตำบลบสองยินดีที่จะรับโอน**

**4. เทศบาลเมืองแพร และเทศบาลตำบลเด่นชัย ขอความเห็นชอบให้โอนและรับโอน พนักงานครูเทศบาล รายงานงงานจิตรา แกลลักษ์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะครูชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ขั้น ๑๖,๗๒๐ บาท สังกัดโรงเรียนเทศบาลวัดเหมืองแดง เทศบาลเมืองแพร ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๒ ขั้น ๑๖,๗๒๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๔๒๒๖-๒ สังกัดโรงเรียน อนุบาลเทศบาลตำบลเด่นชัย เทศบาลตำบลเด่นชัย โดยเทศบาลเมืองแพรไม่มีขัดข้องที่จะให้โอน และเทศบาล ตำบลดเด่นชัยยินดีที่จะรับโอน**

**5. เทศบาลตำบลเด่นชัย และเทศบาลตำบลหัวหม่าย ขอความเห็นชอบให้โอน(ย้าย) และรับโอน**

(ย้าย) พนักงานเทศบาลราย นางเบญญาพร ใจเจ้อย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ระดับ ๖ อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๙๐ บาท สังกัดกองคลัง เทศบาลตำบลเด่นชัย ซึ่งเป็นผู้ฝ่ายการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลตำแหน่ง ผู้ปฏิบัติงานให้ดำรงตำแหน่งบริหารในตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) ตามประกาศเทศบาล ตำบลหัวหม่าย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ดังนั้น จึงขอโอน(ย้าย) นางเบญญาพร ใจเจ้อย มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองคลัง ระดับ ๖ (นักบริหารงานการคลัง ๖) อัตราเงินเดือน ๑๔,๖๙๐ บาท สังกัด กองคลัง เทศบาลตำบลหัวหม่าย

**6. เทศบาลตำบลหัวหม่าย ขอความเห็นชอบรับโอน(ย้าย) นายประเชน มนษาทอง พนักงานเทศบาล สามัญ ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา ระดับ ๗ อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลเชียงนำawan จังหวัดพะเยา ซึ่งเป็นผู้ฝ่ายการสอบคัดเลือกในตำแหน่ง หัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารการศึกษา ๖) ของเทศบาล ตำบลหัวหม่าย ตามประกาศเทศบาลตำบลหัวหม่าย เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งบริหารของเทศบาล ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๓ ดังนั้นจึงขอรับโอน(ย้าย) นายประเชน มนษาทอง มาดำรงตำแหน่งหัวหน้ากองการศึกษา ระดับ ๖ (นักบริหารงานการศึกษา ๖) อัตราเงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท สังกัด กองการศึกษา เทศบาลตำบลหัวหม่าย**

21



## หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

### ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

#### การทดสอบมาตรฐานคุณภาพของเทศบาล

ข้อ 140 ข้อ 141 ข้อ 142 ข้อ 143 ข้อ 144 ข้อ 145 ข้อ 146 ข้อ 147 ข้อ 148 ข้อ 149

หนังสือสำนักงาน ก.ก. ที่ มห 0809.1/วส1 ลงวันที่ 12 มกราคม 2547 เรื่อง กำหนดแนวทาง

ปฏิบัติการขอใช้บัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อการย้ายหรือการโอนพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

1. กรณีการย้ายเมืองเทศบาลมีตำแหน่งสายงานที่เริ่มนับจากระดับ 3 ถึง และมีพนักงานเทศบาลซึ่งดำรงตำแหน่งระดับ 3-5 ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มนับจากระดับ 3 ได้ที่เทศบาลอื่นในตำแหน่งเดียวกับที่เทศบาลมีตำแหน่งว่าง กรณีนี้เทศบาลที่มีตำแหน่งว่างสามารถย้ายพนักงานเทศบาลผู้ที่สอบขึ้นบัญชีได้ที่แห่งอื่นมาบรรจุแต่งตั้ง โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่ และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิม โดยให้ประสานกับเจ้าของบัญชีและให้เจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้ที่มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้เข้า เทศบาล ก. มีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ว่างและมีพนักงานเทศบาล ก. ระดับ 4 ไปสอบคัดเลือกได้ที่ เทศบาล ข. ตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 กรณีนี้เทศบาล ก. สามารถขอใช้บัญชีตำแหน่งบุคลากร ระดับ 3-5 ของเทศบาล ข. ได้ โดยไม่ต้องเรียงตามลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ 4 ได้ เพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลของเทศบาล ก. ทั้งนี้สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เทศบาลต่ำบลชื่อฯ ได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ฯ

ที่กำหนด

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้งนี้ไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.แพร่ มีมติเห็นชอบ (วันที่ 25 มีนาคม 2553)

ระเบียบวาระที่ 5.10 เรื่อง ข้อความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานเทศบาล สายงานนิติการ  
ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

#### เรื่องเดิม

1. ก.ท.จ.แพร่ ใน การประชุม ครั้งที่ 1/2553 เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2553 มีมติเห็นชอบ  
ปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล สายงานนิติการ ตำแหน่ง นิติกร จากระดับ 6 ว เป็นระดับ 7 ว  
รายนายผู้พันธุ์ รัตนภาคร พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 6 ว เลขที่ตำแหน่ง 07-0202-002 สังกัด  
กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองแพร่

2. ก.ท.จ.แพร่ ใน การประชุม ครั้งที่ 2/2553 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2553 มีมติเห็นชอบ  
คัดเลือก นายลิขิต เสาร์สุวรรณ ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ สังกัดสำนักงานสราษฎร์เพื่อแพร่ เป็นประธาน  
กรรมการประเมินผลงาน รายนายผู้พันธุ์ รัตนภาคร โดยเทศบาลเมืองแพร่ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการ  
ประเมินผลงาน ดังนี้ 

2.1 นายลิขิต เก้าร์สุวนิช ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ สังกัดสำนักงานล邃ราพาร์ค บี.พี.แพร์

เป็นผู้ดูแล

2.2 วิษณุเดช จันทร์ วงศ์พูน ตำแหน่ง นิติกร ชำนาญการ ผู้ดูแล สำนักงานล邃ราพาร์ค บี.พี.แพร์

เป็นกรรมการ

2.3 นายเกรียงไกร วิสา ตำแหน่ง นิติกร ระดับ 7 ว สังกัดเทศบาลตำบลทุ่งโข้ง

เป็นกรรมการ

2.4 นางสุภา นาจักร ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป ระดับ 7 วิชาชាយการแทน

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองเพรฯ เป็นกรรมการ

2.5 ท่องถิน จังหวัดเพรฯ เป็นกรรมการและเลขานุการ

2.6 นายปรมศวร์ ตีตันนา เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

### ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินผลงาน ที่ได้รับการแต่งตั้ง ได้ดำเนินการประชุมเพื่อประเมินผลงาน ที่แสดงถึงความรู้ความสามารถ ชำนาญงาน และสมภานณ์ นายເພົ່າພັນຖ້ວ ວິດທະນາຄານ ເມື່ອວັນທີ 15 ມິນາມ 2553 ผลปรากฏว่า ผ่านการประเมิน เห็นควรเลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกร 7 วช ได้

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพรฯ เรื่อง ประกาศกำหนด  
หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์  
และเทคโนโลยีและสายงานนิติการ พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 13 กันยายน 2550

ข้อ 3 การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอก  
ระดับควบคับขั้นสูง ของสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการในตำแหน่งสายงานผู้มี  
ประสบการณ์ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ และตำแหน่งเชี่ยวชาญเฉพาะให้ดำเนินการ ดังนี้

3.2 การปรับตำแหน่งที่สูงขึ้นดังต่อไปนี้ ให้ดำเนินการได้ต่อเมื่อ

3.1.1 ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงานและมีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นดังกล่าว

3.1.2 ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบปริมาณและคุณภาพของงานของตำแหน่ง  
นั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากกว่าปริมาณงานเดิมถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตาม  
มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

3.1.3 ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี โดยให้เทศบาลแต่งตั้ง  
คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน 3 ปี ประกอบด้วย

(1) ผู้ทรงคุณวุฒิ ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก 1 คน เป็นประธานกรรมการ

(2) ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขوبะริบ 2 คน เป็นกรรมการ

(3) ปลัดเทศบาล

เป็นกรรมการ

(4) ผู้อำนวยการส่วนกลาง/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ให้เกียรติและเป็นอาชญากรรมที่ห้ามอยู่โดยเด็ดขาด

ในกฎหมาย

๕. ข้อความดังนี้

เขียนด้วยปากกาสีแดง

สำหรับผู้ที่ศรัทธาและเชื่อในคุณธรรมของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

คุณภาพของงานของบุคคลที่ขอประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง

3.1.4 ให้เทศบาลเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วช คือ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาล (ก.ท.จ.) เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยมีรายละเอียดประกอบดังนี้

1) รายละเอียดรายภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มี การปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วช

2) ระบุภารกิจที่จะมอบหมายให้ผู้ที่ขอปรับระดับตำแหน่งรับผิดชอบ ประกอบด้วยอะไรบ้าง

3) เปรียบเทียบปริมาณงานก่อนและหลังการขอปรับปรุงการกำหนดระดับ ตำแหน่ง

4) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลปัจจุบันและภายหลังจากมีการ ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

5) ผลการประเมินการปฏิบัติงาน 3 ปี

3.1.5 กรณีได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ ปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นเป็นระดับ 7ว หรือ 7วช ได้แล้ว ให้เทศบาลดำเนินการแต่งตั้ง คณะกรรมการประเมินผลงาน ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิในสาขาวิชาที่ขอประเมินซึ่งมีระดับสูงกว่า

ผู้ขอประเมิน 1 ระดับ ที่ ก.ท.จ.คัดเลือก เป็นประธานกรรมการ

2. ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน 2 คน เป็นกรรมการ

3. ผู้อำนวยการสำนัก/ผู้อำนวยการกอง 1 คน

ที่เกี่ยวข้องกับสาขาวิชาชีพที่ขอประเมิน เป็นกรรมการ

4. ท้องถิ่นจังหวัด

เป็นกรรมการ/เลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินผลงานที่แสดงถึงความรู้ความสามารถชำนาญงาน ของบุคคลที่ขอประเมิน

เพื่อเข้าสู่ตำแหน่งในระดับ 7ว หรือ 7 วช

3.1.6 เมื่อคณะกรรมการฯ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ และผลงาน ของผู้นั้นแล้ว ให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งระดับ 7ว หรือ 7วช โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการ พัฒนาเทศบาล (ก.ท.จ.)

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

ผู้ที่ประชุม เห็นชอบ

## จะเป็นบุคลากรที่ 5.11 เรื่อง ขอรับความเห็นชอบนำคุณวุฒิบริัญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์

เพื่อแสดงประวัติความต้องการและยินยอมของผู้บริหารฯ

เทศบาลตำบลสูงเนิน ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิบริัญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำเนินการดำเนินการต่อไป ให้กับนักบริหารงานเทศบาล 7 นำคุณวุฒิบริัญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำเนินการต่อไป ให้กับนักบริหารงานเทศบาล 8 ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี โดยบุคคลดังกล่าว ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง ตั้งแต่วันที่ 29 พฤศจิกายน 2545

### หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิบริัญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ. 2550 ลงวันที่ 11 มิถุนายน 2550

ข้อ 1 ข้อ 2 ข้อ 3 ข้อ 4 ข้อ 5 ข้อ 6 ข้อ 7 ข้อ 8 ข้อ 9

### คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในฐานะปลัดเทศบาล 8

- มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักบริหารงานเทศบาล 6 ข้อ 1 และ

(1) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 2 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาลหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี หรือ

(2) ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าปลัดเทศบาล 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7) หรือที่ ก.ท.เทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า 4 ปี โดยจะต้องปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานบริหารงานเทศบาล หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาแล้วไม่น้อยกว่า 1 ปี กำหนดเวลา 4 ปี ให้ลดเป็น 3 ปี สำหรับผู้ได้รับปริญญาโท หรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางรัฐศาสตร์ การปกครอง รัฐประศาสนศาสตร์ การบริหารรัฐกิจ กฎหมายหรือทั่วไปที่ ก.ท.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

### ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิบริัญญาโภมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของนายบุญเรือง มงคล เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ที่กำหนดไว้ 4 ปี เหลือ 3 ปี ผลปรากฏ ดังนี้

1. นายบุญเรือง มงคล ได้รับปริญญาศิลปศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชารัฐศาสตร์ จากมหาวิทยาลัยรามคำแหง เป็นคุณวุฒิบริัญญาโทซึ่งนำมาเทียบประสบการณ์บริหารที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8)

2. การจัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและ

ศักยภาพของตนที่มีความสามารถในการบริหารและคุณภาพด้านวิชาการที่สูง อย่างต่อเนื่องโดยตลอด

๘๙๗๖๔ ๒๕๕๓ ที่ดังนี้ คือ ค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติราชการที่ได้ลงที่ที่เห็นดึงกันเพื่อ  
ให้ส่วนราชการได้รับประโยชน์สูงสุด ที่สำคัญที่สุด คือ การจัดซื้อจัดจ้างและคุณภาพของสิ่งของที่ใช้ในบริการ ที่มีความต้องการที่ต้องการ  
จะได้รับอย่างรวดเร็ว ทันท่วงที ที่สำคัญที่สุด คือ การจัดซื้อจัดจ้างและคุณภาพของสิ่งของที่ใช้ในบริการ ที่มีความต้องการที่ต้องการ  
จะได้รับอย่างรวดเร็ว ทันท่วงที ที่สำคัญที่สุด คือ การจัดซื้อจัดจ้างและคุณภาพของสิ่งของที่ใช้ในบริการ ที่มีความต้องการที่ต้องการ

1. เสื่อสารข้อมูลเชิงข้อมูลของชุมชน และสิ่งแวดล้อมที่มีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาชุมชน

2. จัดทำแผนพัฒนาชุมชนและตามแนวทางปรับเปลี่ยนเศรษฐกิจพอเพียง  
ตอบสนองความต้องการของชุมชนโดยได้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเป็นเครื่องมือในการ  
ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายและความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและ  
คุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการ  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นายบุญเรือง มงคล ได้จัดทำผลงาน จำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.2 การจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสูงเม่น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จาก  
การนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและ  
ประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น  
ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายบุญเรือง มงคล ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗ (นักบริหารงานเทศบาล ๗)  
ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐–วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

### สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร  
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายบุญเรือง มงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๗  
(นักบริหารงานเทศบาล ๗) ลังกัด เทศบาลตำบลสูงเม่น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ ๘ (นักบริหารงานเทศบาล ๘) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี  
ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

นายบุญเรือง มงคล ได้จัดทำคำขอรับอนุญาติและคงที่เพื่อสืบการสำเร็จฯ  
อนุญาติและคงที่ไว้เป็นปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ถึง พ.ศ. ๒๕๕๓ ดังนี้ ที่ว่าการอำเภอพนมดงรัก จังหวัดเชียงราย ได้ลงนามในแบบฟอร์ม  
อนุญาติและคงที่ไว้เป็นปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้แก่ นางสาวอรุณรัตน์ ลิขิตานันท์ ผู้มีอำนาจดำเนินการ  
การค้าโดยยังคงไว้เป็นปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ดังนี้

1. เสิร์ฟล้างความเข้มแข็งของชุมชน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการแก้ไข  
ปัญหาและพัฒนาชุมชนของตนเอง ตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

2. จัดทำแผนพัฒนาเทศบาล ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ระยะปัจจุบัน ตลอด  
ตอบสนองความต้องการของประชาชนภายใต้กระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนเพื่อเป็นเครื่องมือในการ  
ปฏิบัติราชการให้เป็นไปตามนโยบายและความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า คำรับรองการปฏิบัติราชการดังกล่าว เป็นคำรับรอง  
การปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัววิสาหกิจความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและ  
คุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

3. ผลงานที่เป็นผลสมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการ  
ปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

นายบุญเรือง มงคล ได้จัดทำผลงานจำนวน 2 เรื่อง ดังนี้

3.1 เรื่อง การจัดทำแผนชุมชนโดยกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

3.2 การจัดตั้งศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลสูงเม่น

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่า ผลงานดังกล่าวเป็นผลงานที่เป็นผลสมฤทธิ์จาก  
การนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทมาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลและ  
ประชาชนเป็นอย่างยิ่ง

4. การยื่นผลงาน ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนการดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้น  
ครบ ๓ ปีตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด (สามารถยื่นหลังจากครบ ๓ ปี ได้)

นายบุญเรือง มงคล ดำรงตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7 (นักบริหารงานเทศบาล 7)  
ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๐ – วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๕๓ รวมระยะเวลา ๒ ปี ๙ เดือน ดังนั้น จึงสามารถยื่นผลงานได้

### สรุป

จากการพิจารณาตรวจสอบการขอนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร  
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร ของ นายบุญเรือง มงคล ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 7  
(นักบริหารงานเทศบาล 7) สังกัด เทศบาลตำบลสูงเม่น เพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหาร  
ในระดับที่สูงขึ้น ตำแหน่ง ปลัดเทศบาล ระดับ 8 (นักบริหารงานเทศบาล 8) ที่กำหนดไว้ ๔ ปี เหลือ ๓ ปี  
ผลปรากฏว่าเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
ในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร  
พ.ศ. ๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๐

๑.๒. ปรับผู้มีคุณสมบัติให้เข้ามาเพิ่มและเมื่อวันลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกา  
เมื่อวันที่ ๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ ดังนี้ ๑.๒.๑ ผู้ใดมีประวัติอาชญากรรมที่ไม่ดี ไม่ว่าด้วยสาเหตุใดก็ตาม ต้องห้ามเป็นผู้ชักจูงเด็กและเยาวชน  
๑๒๕๗๐๘๐๓ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อ

๑.๒.๒ ปรับผู้มีคุณสมบัติให้เข้ามาเพิ่มโดยการคุ้มครองเด็กและเยาวชน ให้เป็นสำหรับเด็กและเยาวชน  
๔๔๖๓๐๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อ

๑.๔. นี๎ เปิดอนุญาตประกอบบริษัทพคร ๕ และ

๑.๕. ต้องผ่านการอบรมเชิงผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์และแบบประเมินที่ ก.ก. ก้าหนด  
จากคณะกรรมการประยุติณผลการปฏิบัติงาน ที่นายกเทศมนตรีแต่งตั้ง ดังนี้

(1) ตำแหน่งครุภัชช่วย ประกอบด้วย

- ผู้บริหารสถานศึกษาที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม  
จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ

- ผู้แทนคณะกรรมการบริหารศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน  
เป็นกรรมการ

- ผู้ดำเนินตำแหน่งครุภัชช่วย ที่นายกเทศมนตรีเห็นว่าเหมาะสม  
ที่จะทำหน้าที่ครุภัชช่วยและระหว่างการเตรียมความพร้อมฯ  
จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา  
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

(2) ตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและครุภัชช่วย ประกอบด้วย

- ปลัดเทศบาล เป็นประธานกรรมการ

- ผอ.สำนัก/กองการศึกษา เป็นกรรมการ

- ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็ก  
ปฐมวัยหรือการสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษา  
ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

- เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลทางการศึกษา  
ของสำนัก / กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

## 2) การดำเนินการคัดเลือกรณิมิเต๊ะพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

### 2.1) การสมัคร

ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๑ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือโรงเรียน  
สังกัดเทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

### 2.2) การประกาศรับสมัคร

เทศบาลประกาศรับสมัครคัดเลือกฯ ก่อนวันรับสมัคร "ไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ โดยระบุ

- ๑.๔.๒๒๕๖๓๐๑ ลงวันที่ ๒๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๒

- คุณลักษณะพื้นฐานที่มีเชิงบวกต่อการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันด้วย
- คุณลักษณะพื้นฐานที่มีเชิงลบคือเหตุผลใดๆ ก็ตามที่จะสกัดกันไม่ให้เข้ามาสอบแข่งขัน เช่น ความประพฤติที่ไม่ดี ภาระทางกายภาพที่มากเกินไป ฯลฯ
- จังหวัด ๑๔ จังหวัดที่ต้องสอบคัดเลือก ๑๔ จังหวัดที่ไม่ต้องสอบคัดเลือก ๑๔ จังหวัดที่ห้ามสอบ
- จังหวัด ๑๔ จังหวัดที่ต้องสอบคัดเลือก ๑๔ จังหวัดที่ห้ามสอบ
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัญชีประจำตัวประชาชน สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน บริญาตบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – สกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครุศาสตร์ออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู และอื่นๆ ที่จำเป็น

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

### 2.3) คะแนนการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

- 1) คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ตามแบบที่ ก.ท. กำหนด

2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

### 2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80
- คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

### 2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก จำนวนหนึ่งคน เป็นประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์ในการพัฒนาเด็กปฐมวัย หรือการสอนในสถานศึกษา หรือสถาบันการศึกษามากแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวนสองคน เป็นกรรมการ
5. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานคร จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ

ให้คณะกรรมการที่แต่งตั้งทำหน้าที่ประเมินผลความเหมาะสมกับตำแหน่ง และสอบลักษณะภาระตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท. กำหนด กรณีมีเหตุผลความจำเป็นอย่างยิ่ง ไม่สามารถแต่งตั้ง

คณะกรรมการที่ ก.ท. กำหนด ให้แต่งตั้งคณะกรรมการที่ ก.ท. กำหนด แทน

ເລື່ອມຕົ້ນສິ່ງຄະນະກວດຂະໜາດກວດຕົກມີເນັດກວດຕົກເລື້ອກ ແລ້ວ ເປົ້າສຳເນົາກວດຕົກ  
ຮັບຮັດກວດກວດກວດຕົກເລື້ອກ 1 ຊຸດ ແລ້ວຮັດກວດກວດກວດຕົກເລື້ອກ 2 ຊຸດ ໄປຍິ່ງ ກ.ທ.ຈ. ດັບອະນຸຍິ່ງ  
ຮັບຮັດກວດຕົກເລື້ອກ ແລ້ວຮັດກວດກວດຕົກເລື້ອກ

### 3) ການປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ

ເຫັນພາບປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກມີເຫດຸພືເສ່າງທີ່ໄມ້ຕ້ອງສອບແຂ່ງໜ້າ ແລະອາຈີ້ນບໍ່ຢູ່ໃໝ່  
ຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກໄດ້ເປັນຄະຍະເລາໄມ້ເກີນ 2 ປີ ພ້ອມຮາຍງານຜົນກວດຕົກເລື້ອກແລະບູ້ອາຍ້ໆຂອງຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກ  
ໃໝ່ ກ.ທ.ຈ. ພາຍໃນ 5 ວັນທີກວດ ໂມຮານີທີ່ຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກມາກວ່າຈຳນວນຕຳແໜ່ງວ່າງ ແລະກາຍນັ້ນ ອີ່  
ຕຳແໜ່ງວ່າງເພີ່ມອີກອາຈົບຮູ້ແລະແຕ່ງຕຶ້ງຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກທີ່ເລີ້ອອຸ່ນລັດທີ່ດີ ໄປຕາມປະກາດຜົນກວດ  
ຕົກເລື້ອກນັ້ນ ຮີ້ອາຈີ້ນເນັດກວດຕົກເລື້ອກໄໝໆ ທັງນີ້ເຫັນຢູ່ໃນດຸລຍພືນິຈຂອງເຫັນພາບ

### 4) ການບຽນແຕ່ງຕຶ້ງ

ເຫັນພາບດຳເນັດກວດບຽນແຕ່ງຕຶ້ງຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກມີເຫດຸພືເສ່າງທີ່ໄມ້ຕ້ອງ  
ສອບແຂ່ງໜ້າເປັນພັນກັນການຄຽງເຫັນພາບດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກມີເຫດຸພືເສ່າງທີ່ໄມ້ຕ້ອງ  
ແຕ່ງຕຶ້ງຈະຕ້ອງຜ່ານກວດປະເມີນຕາມຫລັກເກມທີ່ ກ.ທ. ວ່າດ້ວຍການເຕີຍມາວັນພ້ອມແລະພັມນາອຍ່າງເຊັ່ນໃນ  
ຕຳແໜ່ງຄຽງຜ່ານກວດຕຶ້ງໜ້າ ດັ່ງນີ້ແມ່ນເປັນເວລາໄນ້ອີກກໍາລົງ 2 ປີ ຈຶ່ງຈະສາມາດບຽນແຕ່ງຕຶ້ນໃຫ້ດໍາຮັງ  
ຕຳແໜ່ງຄຽງ ອັນດັບ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ ດັບຕົ້ນ  
ທັງຄືນອື່ນໄດ້

ກຣນີມກວດປັບປຸງແປ່ງໃນກວດປະກາດຮັບສັນຍາ ປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ ແລະອື່ນໆ  
ນອກຈາກທີ່ກໍາທັນໄດ້ເດີມໃຫ້ຮ່າຍງານສໍານັກງານ ກ.ທ.ຈ. ໂດຍດ່ວນທີ່ສຸດ

ຈຶ່ງນໍາເສັນອີ່ນຕົ້ນໄປປະໜຸມເພື່ອປ່ອມພືພາບ

**ມີຕີ່ປະໜຸມ ທີ່ປະໜຸມມີຕີ່ເຫັນຫຼັບໃຫ້ຍາຍຸນອມ ອິນກັນ ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດົມ  
ເປັນປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ**

**ຮະບັບວາຮະທີ່ 5.13 ເວັ້ນ ຂອງຄວາມເຫັນຫຼັບແຕ່ງຕຶ້ງພັນກັນການຈຳນາມກາງກິຈ ຕຳແໜ່ງຄຽງຜ່ານກວດ**

ເປັນພັນກັນການຄຽງເຫັນພາບດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກ

**ເຮືອງເດີມ**

ເຫັນພາບເມື່ອແພວ່ມ ຈະດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກ ກຣນີມເຫດຸພືເສ່າງໄມ້ຕ້ອງສອບແຂ່ງໜ້າສໍາຫວັບ  
ຄຽງອັຕຣາຈ້າງ ເພື່ອບຽນແຕ່ງຕຶ້ງເປັນພັນກັນການຄຽງເຫັນພາບດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກ  
ຕຳແໜ່ງຄຽງຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກ 2 ອັດຕາ ດັ່ງນີ້

1. ຕຳແໜ່ງຄຽງຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກ ຕຳແໜ່ງເລີຍເລີຍທີ່ 00265-2 ໂຮງເມືອງເຫັນພາບດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກ

2. ຕຳແໜ່ງຄຽງຜ່ານກວດຕົກເລື້ອກ ຕຳແໜ່ງເລີຍເລີຍທີ່ 06423-2 ໂຮງເມືອງສານີຕົກເຫັນພາບດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກ

ເຫັນພາບເມື່ອແພວ່ມໄດ້ຂອງຄວາມເຫັນຫຼັບ ຕົກເລື້ອກຜູ້ທຽບຄຸນວຸດົມ ໃນ ກ.ທ.ຈ.ແພວ່ມ ເປັນປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ  
ກຣນີມເຫດຸພືເສ່າງໄມ້ຕ້ອງສອບແຂ່ງໜ້າສໍາຫວັບຄຽງອັຕຣາຈ້າງ ເພື່ອບຽນແຕ່ງຕຶ້ງເປັນພັນກັນການຄຽງເຫັນພາບດຳເນັດກວດຕົກເລື້ອກ  
ແລະ ກ.ທ.ຈ. ແພວ່ມ ມືນຕີ ຄຣັກທີ່ 10/2552 ເມື່ອວັນທີ 29 ຕຸລາຄົມ 2552 ຕົກເລື້ອກ ນາຍສົງວັນ ອິນຕີະຈົວ ຜູ້ທຽບຄຸນວຸດົມ  
ໃໝ່ ກ.ທ.ຈ. ແພວ່ມ ພົມພັດ ເປັນປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ 1 ແລະ ພົມພັດ ເປັນປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ 2  
ຕົກເລື້ອກຕົກເລື້ອກ ເປັນປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ 1 ແລະ ພົມພັດ ເປັນປະກາດຜົນກວດຕົກເລື້ອກ 2

- |                            |  |                   |
|----------------------------|--|-------------------|
| 1. นายสิงห์ อินตีระชุน     | ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ก.จ.แพรฯ                           | เป็นประธานกรรมการ |
| 2. นางสาวศรีราษฎร์ คงคา    | ผู้ทรงคุณวุฒิทางศึกษา                              | เป็นกรรมการ       |
| 3. นายนะเดช ใจดี           | ผู้ทรงคุณวุฒิทางศึกษา                              | เป็นกรรมการ       |
| 4. นายประชุม นามดิลก       | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                             | เป็นกรรมการ       |
| 5. นายสมนึก เกียรติการัณย์ | ผู้อำนวยการสถานศึกษา                               | เป็นกรรมการ       |
| 6. ส.อ.อนันดา เขื้อทอง     | ผู้อำนวยการสถานศึกษา<br>(โรงเรียนเทศบาลวัดหัวข่วง) | เป็นกรรมการ       |
| 7. นางกมลทิพย์ ชาภรณ์      | เจ้าพนักงานธุรการ ๖๒                               | เลขานุการ         |

### ข้อเท็จจริง

เทศบาลเมืองแพร่ ได้ดำเนินการคัดเลือกรณีพิเศษ สำหรับพนักงานจ้างตามภารกิจ

เรียบเรียงแล้ว จึงขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ตามประกาศ  
เทศบาลเมืองแพร่ เรื่อง ผลการคัดเลือกรณีพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงาน  
ครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย ลงวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2553 โดยชอบด้วยกฎหมาย

ลำดับ ที่	สังกัด/ชื่อ - ศกุล/ เลขที่ตำแหน่ง/ วุฒิการศึกษา	วันบรรจุแต่งตั้ง เป็นพนักงาน จ้าง	อัตรา เงินเดือนเดิม (ผู้ช่วยครู)	อัตรา เงินเดือน ใหม่ (ครูผู้ช่วย)	สามารถ แต่งตั้งได้ ไม่ก่อนวันที่	คะแนนประเมิน ความเหมาะสม กับตำแหน่ง (100)	คะแนนการ ทดสอบ ความรู้ ความสามารถ ในตำแหน่ง (100)
1	<u>ร.ร.เทศบาลวัดหัวข่วง</u> นายสรวุฒิ ศิริวัฒ เลขที่ตำแหน่ง 00265-2 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกภาษา ประดิษฐ์ศึกษา) (มีใบประกาศนียกฤช)	16 ต.ค. 2536	8,700	7,940	ก.ท.จ.แพรฯ มีมติเห็นชอบ	94	79.22
2	<u>ร.ร.สาริจเทศบาล -</u> <u>ป้านาเขตตะวัน</u> น.ส.อัจนา อุปมาลี เลขที่ตำแหน่ง 06440-2 วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี (วิชาเอกภาษาอังกฤษ) (มีใบประกาศนียกฤช)	11 ก.พ. 2548	8,700	7,940	ก.ท.จ.แพรฯ มีมติเห็นชอบ	94	77.78

## หลักเกณฑ์และเงื่อนไข

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดแพร่(ก.ท.จ.แพร) เรื่อง การนัดเลือกครุภาระที่มีค่าตอบแทนในส่วนของค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียให้กับครุภาระที่ได้รับแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน

จังหวัดแพร่ จังหวัดลิขิตาภรณ์เมืองไทย ไม่ต้องสอบแข่งขัน สำหรับครุภาระที่ต้องรับค่าตอบแทนในส่วนของค่าใช้จ่ายที่ต้องเสียให้กับครุภาระที่ได้รับแต่ไม่ได้รับค่าตอบแทน ลงวันที่ 25 พฤษภาคม 2550

กรณีเทศบาลมีศักดิ์ทราบพนักงานเทศบาลว่างานของภาระบุคคลแต่ตั้งใจจะปฏิบัติ  
และไม่ต้องสอบแข่งขัน ให้เป็นไปตามเงื่อนไขดังต่อไปนี้  
โดยมีหลักเกณฑ์ดังนี้คือคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษโดยไม่ต้องสอบแข่งขัน ดังนี้

### 1) คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษ

1.1 ดำรงตำแหน่งครุภาระจ้าง ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากวัสดุและอุปกรณ์  
เงินรายได้ของห้องถัง มาแล้วไม่น้อยกว่า 3 ปี กรณีมีเหตุความจำเป็นอื่นและไม่มีครุภาระจ้างมีระยะเวลาการ  
ดำรงตำแหน่งครบ 3 ปี ก.ท.จ. อาจพิจารณายกเว้นคุณสมบัติระยะเวลาการดำรงตำแหน่งได้ แต่ห้องน้ำต้องเป็น<sup>เป็น</sup>  
ครุภาระจ้างที่ดำรงตำแหน่งก่อนวันที่ 26 กุมภาพันธ์ 2550 ซึ่ง ก.ท. ได้มีมติเห็นชอบ และ

1.2 เป็นผู้มีคุณสมบัติที่ไว้ไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการกลาง  
พนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานที่ไว้ไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงาน  
เทศบาลสามารถบรรลุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครุภาระ ตำแหน่งครุภาระได้ และ

1.3 เป็นผู้สำเร็จการศึกษาวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปทางการศึกษาหรือปริญญาตรีขึ้นที่ ก.ท.  
กำหนด เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานครุภาระ และ

1.4 มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครุฯ และ

1.5 ต้องผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานตามเกณฑ์คะแนนและประเมินที่ ก.ท.  
กำหนดโดยคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ประกอบด้วย

(1) ผู้บริหารสถานศึกษาที่มีครุภาระจ้าง พนักงานจ้าง หรือ

ลูกจ้างสังกัดอยู่ ประธานกรรมการ

(2) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาซึ่งมีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษา

หรือสถาบันการศึกษามากกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ

(3) เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลกรุงเทพมหานครศึกษาของ

สำนัก/กองการศึกษา จำนวน 1 คน เลขาธุการ

### 2) การดำเนินการคัดเลือกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

#### 2.1) การสมัคร

ครุภาระจ้าง ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ 1) ซึ่งปฏิบัติการสอนในโรงเรียนสังกัด  
เทศบาลแห่งใด ต้องสมัครเข้ารับการคัดเลือกในเทศบาลแห่งนั้น

## 2.2) การประกาศรับสมัคร

ประกาศลับใช้ภาคีและศูนย์คัดเลือกฯ ว่าจะมีการรับสมัคร ไม่น้อยกว่า 15 วันทำการ ให้โดยด้วย

- คุณลักษณะที่ต้องมี เช่น ความรู้ความสามารถ ทักษะ ที่ต้องด้วยด้วย
- คุณลักษณะทางด้านหัวข้อที่สำคัญ เช่น ความรู้ทางด้านวิชาชีพ ความรู้ทางด้านวิชาชีพ
- วัน เวลา และสถานที่สมัคร (ระยะเวลาการรับสมัครไม่น้อยกว่า 5 วันทำการ)
- วัน เวลา และสถานที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก
- หลักฐานที่ต้องนำมาแสดงในวันรับสมัคร เช่น สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

สำเนาทะเบียนบ้าน หนังสือรับรองประวัติการปฏิบัติงาน (ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด) ปริญญาบัตรหรือรายงานผลการศึกษา (Transcript) หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ – ตกุล (กรณีมีการเปลี่ยนชื่อตัวหรือชื่อสกุล) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหนังสือรับรองสิทธิซึ่งครุสภาออกให้ใช้แทนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ฯลฯ

- วัน เวลา และสถานที่ประกาศผลการคัดเลือก

## 2.3) คะแนนการคัดเลือกรณิมิเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน ประกอบด้วย

1) คะแนนประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ตามแบบที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

2) คะแนนทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง โดยอาจใช้วิธีสอบสัมภาษณ์ หรือวิธีอื่นใดที่เหมาะสม (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

## 2.4) เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือก จะต้องมีผลคะแนนดังต่อไปนี้

- คะแนนการประเมินความเหมาะสมสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 80
- คะแนนการทดสอบความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่น้อยกว่า 70

## 2.5) คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณิมิเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขัน

เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกรณิมิเหตุพิเศษฯ ประกอบด้วย

1. ผู้ทรงคุณวุฒิ ก.ท.จ. คัดเลือก ประธานกรรมการ
2. ผู้ทรงคุณวุฒิทางด้านการศึกษาที่มีประสบการณ์การสอนในสถานศึกษาหรือสถาบันการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า 5 ปี จำนวน 2 คน กรรมการ
3. ผู้อำนวยการสำนักหือ กองการศึกษา กรรมการ
4. ผู้บริหารสถานศึกษา จำนวน 2 คน กรรมการ

26



ដោយលេខានុការម៉ាត្រីគ្រប់ទីតាំងនៃសាលាឌីជាមួយពេលវេលាដែលបានបញ្ជាក់  
ការបង្កើតនៃសាលាឌីជាមួយពេលវេលាដែលបានបញ្ជាក់

និងបង្កើតនៃសាលាឌីជាមួយពេលវេលាដែលបានបញ្ជាក់

**មធិថីប្រជុំ ហ៊ុនចុប**

**រដ្ឋបឹងបានរដ្ឋទី ៦ និងខេត្ត ១**

**ប្រជាធិបតេយ្យ** គណន៍ការអប់រំប្រជុំជាមួយពេលវេលាដែលបានបញ្ជាក់  
ខែមីនា ឆ្នាំ២០២៣ និងខែមីនា ឆ្នាំ២០២៤

លើកប្រជុំលាង ១១.៣០ ន.

(លេខី០) សម្រាប់ពាណិជ្ជកម្ម ព័ត៌មានអាជីវកម្ម និងសាស្ត្រ និងសារព័ត៌មាន  
(នានា នានា នានា)

ផ្ទៀងផ្ទាត់ខ្លួន ក.ប.ខ.ជ.ប.រ

(លេខី០) វាតិ វ.ត.ន.ធបណ្ឌ គំនិត ផ្ទៀងផ្ទាត់ខ្លួន និងសាស្ត្រ និងសារព័ត៌មាន  
(ឯកសារ ឯកសារ)

ផ្ទៀងផ្ទាត់ខ្លួន ក.ប.ខ.ជ.ប.រ

(លេខី០) លើកដោក ធម្មូន ផ្ទៀងផ្ទាត់ខ្លួន និងសាស្ត្រ និងសារព័ត៌មាន  
(ឯកសារ ឯកសារ)

ផ្ទៀងផ្ទាត់ខ្លួន ក.ប.ខ.ជ.ប.រ

លេខានុការ ក.ប.ខ.ជ.ប.រ

\*\*\*\*\*